YIL : 2 — SAYI : 72
21 Ekim 949 Cuma
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL IŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Sendikalar Birliği Valiyi ziyaret etti

Prof. Gökay "Sizin ızdıraplarınızdan mes'uliyet, refahınızdan en büyük saadeti duyacağım„ diyor

İşçiler yeni Validen çok şeyler bekliyorlar

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Zühtü Tetey'in başkanlığında Seyfi Demirsoy, Vahdettin Durmaz, Süreyya Birol, Ziya Üçer, Vahit Ceyişakar, Yaşar İyidoğan, İsmail İnan, Kâmil Ataç'ı, Galip Türkdili, Naci Bilgin ve Şükrü Türkeli'den müteşekkil heyet salı günü yeni Vali ve Belediye Başkanı Ord. Prof. Dr. Fahrettin Kerim Gökay'ı ziyaret ederek, tebrik etmişler ve başarılar temennisinde bulunmuşlardır.

Vali ve Belediye Başkanı heyete hitaben şunları söylemiştir:

«— En büyük zevkim arasından çıktığım halka hizmettir. Halk deyince geniş bir kitleyi kasdediyorum. Burada sınıfsız, imtiyazsız Cumhuriyet hükûmetinin mümessili sıfatiyle bulunuyorum. Bütün hemşehrilerime faydalı o'mak emelimdir.

İşçi dâvası benim için yabancı olan mevzu değildir. Evvelâ bir he kim olarak işçilerin en buhranlı ve ıstıraplı anlarında kendileriyle meşgul oldum.

Sigortalarla, diğer dâvalarımızla da meşgul olmuştum. Bundan sonra aynı yolda yürüyecek, dert'erimizle meşgul olmakta devam edeceğim.

Burada yapabildiklerimizi yaparız. Yapamadıklarımızı da merkezde takip ederiz.

Sizin ızdıraplarınızdan mes'uliyet, refahınızdan en büyük saadeti duyacağım.

Bu sözlerimi bütün işçi arkadaşlarıma bildirmenizi rica edeceğim. On ara bizimle beraber olan bir vali var deyin.



Yeni Valimiz Prof. Dr. Fahrettin Kerim Gökay

Bursa sendikalar birliği hey'eti şehrimizde

Hey'et İstanbul sendikalar birliğini ziyaret etti. Başkanın beyanatı.

Bursa İşçi Sendikaları Birliğinden üç kişilik bir heyet şehrimize gelmiş ve İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini ziyaret etmiştir.

Genel sekreter Eyüp Sapmaz'ın başkanlığındaki heyette Sabri Çokişli ve Mustafa Kızıklı bulunmaktadır.

Bursa İşçi Sendikaları Birliğinin üç üyesi vardır: 1946 yılında kurulmuş olan ve halen bin âzası bulunan Bursa Tütün işçileri Sendikası, 670 azalı Bursa İpekli Sanayii İşçileri Sendikası ve 190 azalı Bursa ekmek pişirici ve hamurkârlar Sendikası.

Birlik 3 Haziran 949 da kurulmuştur.

Misafir heyet üyeleriyle yaptığımız konuşmayı aynen aşağıya koyuyoruz:

— İşleriniz nasıl gidiyor?

— Pek iyi gitmiyor. İşçinin alâkası az. Mesai saatleri çoktur. Bu yüzden de sendikada çalışmak imkânı güçleşiyor. Bazı işverenler sendikalara düşman gözüyle bakıyorlar. Bundan da fazlasiyle zarar görüyoruz.

— Çalışma müdürlüğünden memnun musunuz?

— Ça'ışma müdüründen çok memnunuz. Fakat esefle söyliyelim ki, müfettişler işçiyi tatmin etmiyorlar.

— Türkiye İşçi Sendikaları Federasyonunun kuruluşu hususunda ne düşünüyorsunuz?

— Kurulmalıdır. Bunun zamanı gelmiştir. Böyle bir federasyon kurulursa kuvvetli sendikalar, zayıfları destekliyemiş olurlar.

Bir şikâyetimiz daha var, o da fırın işçileriyle ilgili. Fırıncılar tröst halinde çalıştıklarından İşçiler çok sıkıntı çekiyorlar.

Tekstil sanayii işçileri sendikası

Beyoğlu Şubesinin kongresi

Titizlikle hazırlanan yönetim kurulu çalışma raporu çok beğenildi

Bilindiği gibi, şehrimizdeki dört mensucat sendikası 'Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası' adıyla birleşmiş ve birleşen sendikalar yeni sendikanın şubele ri halini almıştır. Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası Beyoğlu şubesinin yıllık Genel kurul toplantısı pazar günü saat 10 da Beyoğlu Halkevinde yapılmıştır.

Toplantıda İstanbul Milletvekili Ali Rıza Arı, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ve Tekstil Sanayii işçileri sendikası Yönetim Kurulları üeyeleri hazır bulunmuşlardır.

Kongre başkanlığına Yaşar İyidoğan, Başkan vekilliğine de İsmail İnan seçildikten sonra şube Başkanı Kâmil Ataçlı uzun, fakat cidden mükemmel faaliyet raporunu okumuştur.

Faaliyet raporunda sendikanın bir yıllık çalışması, birçok fabrikalarda işçi haklarının tanınmasını temin'de 'netice'enen çalışmalar teker teker anlatılmıştır. Bundan sonra hesap raporu da okunmuş ve seçimlere geçi'miştir. Hesap raporunun tetkiki yeni yönetim kuruluna bırakılmıştır.

Yönetim Kurulu ile delegelerin seçiminden sonra dilekler tesbit edilmiş ve toplantıya son verilmiştir.

Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan sosyal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda üzerinde durulacak mevzular hale değil, istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının ne'er düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarından cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları ge'iş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu hususta temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz, hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa elerdir?

Feshane fabrikası ışçilerinin toplantısı

Fabrika müdürünün vazifesinin 25. ci yılı münasebetiyle bir toplantı yapıldı.

Sümerbank Feshane Fabrikası işçileri, fabrika müdürü Ömer Lütfi Sugan'ın fabrika müdürlüğü vazifesinin 25 inci yılı dolayısiyle 21 Ekim 949 cuma günü işçi lokalinde büyük bir toplantı tertip etmişlerdir. Toplantıda başta müdür olmak üzere, fabrika idaresi, işçiler, diğer sendikalar mümessilleri hazır bu'unmuşlardır.

İlk sözü Yaşar İyidoğan almış ve ezcümle şunları söylemiştir:

Sevgili arkadaşlarım,

Mesut bir yıldönümünü kutlamak üzere burada toplanmış bu'unuyoruz. Bu yıldönümünün manâ ve kıymetini sizler namına belirtmek vazifesi bana verildiği için çok bahtiyarım. Fakat işçi arkadaşlarımın şu andaki hissiyatına tercüman olmak güç bir iştir. Duyduğunuz gurur ve sevinç hislerini memnuniyetinizi benim dilim tarif edemez. Ve sayın müdürümüzden rica ediyorum: gözlerimize baksınlar ve içimizi okusunlar, biliyoruz ki mesleğinde insanlık meziyetlerinde olduğu kadar bizi tanımakta ve anlamakta o son derece mahirdir.

Kıymetli Müdürümüz sayın Ömer Sugan'ın fabrikamızdaki hizmet süresi 25 yılı doldurmuştur. Bugünü idrâk etmekle sayın müdürümüz kadar biz de iftihar duymaktayız. 25 yıl dile kolay gelir. Fakat iş hayatının ne demek o'duğunu bizler gayet iyi biliriz. Onun için Müdürümüzün aynı câmiada idrâk ettiği 25 yıl hepimizin gıpte... celbetmektedir. O, bize çalışkanlıkta, dürüstlükte, bilgi ve ihtisası olduğu gibi azim ve sebatta işçe ve işyerine bağlılıkta da örnek o dular.

Bir noktayı daha belirtmek isterim: Sevgili Müdürümüzün câmiamızda geçen 25 yıllık mâzisi şahsı için ne kadar şayanı iftihar ise memleket hesabına da o derece övünülecek bir husustur. Çünkü milli sanayimizin ancak sayın Ömer Lütfi Sugan gibi hayatını fabrikalarına hasreden feragatli kimseler sayesinde ge işecektir. Hepimiz aynı feragati, aynı âzim ve irâdeyi aynı bağlılığı gösterdiğimiz gün işletmelerimizde istihsâl ve kalite artacak.

(Devamı 2 de)

E. Behiç Koryürek vefat etti

Çalışma Bakanlığının kuruluşundan evvel mevcut olan İş dairesinde uzun müddet reislik yapan güzide şair ve edip Enis Behiç Koryürek vefat etmiştir.

Türkiyede bütün işçilere şamil ilk modern iş kanunu diyebileceğimiz 3008 sayılı kanun, merhumun zamanında ve büyük gayretleriyle hazırlanmıştı. Bugün için bazı maddelerinden şikâyetçi olduğumuz İş Kanunu ne de olsa çıktığı zaman için mükemmel bir kanundu.

Enis Behiç Koryürek'in vefatı işçi muhitinde derin bir teessürü mucip olmuştur. Merhuma Tanrıdan mağfiret, kederli ailesine baş sağlığı dileriz.

İhtiyarlık sigortası açıklaması

Sigorta kurumu bir broşür yayınladı meccanen dağıttı

İşçi Sigorta'arı Kurumu tarafından «İşçiler için ihtiyarlık sigortası açıklaması» adiyle ve işçilere parasız olarak dağıtılmak üzere 'bir Broşür yayınlanmıştır. Açık, sade ve külfetsiz bir lisanla yazılmış o an bu Broşürde, ihtiyarlık sigortasında her işçinin bilmesi lâzım olan hususlardan:

1 — İhtiyarlık Sigortası nedir?

2 — İhtiyarlık sigortasından kimler faydalanır, kimler faydalanmaz?

3 — Sigortalıların kayıt ve tescili,

4 — İhtiyarlık sigortası primi,

5 — Münavebeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlar,

(Devamı 2 de)

Tekel yaprak tütün işçileri sendikası başkanı Ziya Üçer'in cevabı:

1) Bazı arkadaşların (Sendikalizmin ne olduğunu bilmemeleri, bunu kendilerine bildiğimiz kadar ol sun öğretmege imkân bulamamaklığımız ve bu yüzden kendilerine güvenerek Sendikamızı sürat'e inkişaf ettirmege muvaffak olmamaklığımız.

2) İş verenlerimiz bizden mümkün olan her kolaylık esirgemiyorlar hatta ekserisinden yakın alâka ve himaye görmekteyiz. Fakat bu himaye ve alâkanın şahıs ile kaim olmamasını temenni ediyoruz.

3) Bütün gayretlerimiz arkadaşlarımızın içtimai seviyelerinin yükselmesi ve canlı bir duruma kavuş-



(Devamı 3 de)

İŞÇİ Gözü ile:

Çalışma mevzuatımız

İtiraf etmek lâzımdır ki çalışma mevzuatında geriyiz. İşçi mümessilleri, sendikalistler, işverenler, idare adamları çalışma mevzuatını bir iki istisnası hariç - bilmiyorlar. Hattâ doğrusunu söylemek lâzım gelirse avukat ve hâkimlerimiz dahi bu mevzuu ihata etmekte epey zorluk ve zahmet çekiyorlar. Hakları da yok değil. Zira bizim için yepyeni bir mevzu. Fakat mevzu yeni diye bigâne kalmak ta doğru olmaz.

Bunun için işçinin, işverenin, idare adamlarının ve çoğu zaman yanlış haberler veren matbuatın öğrenmesi ve Çalışma Bakanlığımızın bu mevzuda yapması gereken çok şeyler var.

Çalışma Bakanlığı emekleme devresini bitirdi, diyebiliriz. Bugünkü mütevazı bütçesiyle ve dar teşkilâtiyle tam randımana yakın faaliyet kaydetmekte olduğunu söylersek doğruyu söylemiş oluruz. Bu da bir hakikattir ki işçi mümessili, sendikacısı, işvereni, idare adamı bu mevzuda bazı şeyler öğrenmek istiyor. Hiç olmazsa çalışma hayatiyle ilgili kanun ve nizamnameleri bulmak, okumak, tatbik etmek ve ettirmek istiyor. Fakat lüzumunda sağa sola el atıyor, raflar karıştırılıyor ve ekseri zamanlar aranılan bulunamıyor.

Meselâ; emzikli kadın işçiler çocuklarına süt vermek için kendilerine ne kadar ücretli müddet ayrılmıştır, bilinemiyor. Belki nizamnamesi yapılmıştır. Eserini bulabilirsen aşkolsun.

İsteğimiz çalışma hayatını ilgilendiren kanun ve talimatnameleri ve çalışma hayatı ile alâkadar diğer kanun maddelerini toplu olarak zarif bir cilt içinde görmektir.

Bu isteğimiz de azimli bir mesai neticesinde tahakkuk eder kanaatile Çalışma Bakanlığımızın Araştırma Kurulundan rica ediyoruz. Meydana getirilecek eser işçiye, işverene ve idare adamlarına pek faydalı olacağı gibi Bakanlık da hayırlı bir iş başarmış olacaktır.

Bu satırları «Azmin elinden bir şey kurtulmaz» sözü üzerinde duruyoruz. İnşallah günün birinde bu eseri görmek nasip olur.

Seyfi DEMİRSOY

İhtiyarlık sigortaları

(Baştarafı 1 de)

6 — İhtiyarlık sigortasiyle elde edilen faydalar,

7 — İhtiyarlık aylığı,

8 — Toptan ödemeler,

9 — Cenaze masrafları,

10 — İhtiyari olarak sigortaya tâbi olanlar,

11 — Ve diğer hükümler, sıralanmış bulunmaktadır.

Ufak boyda ve cepte taşınması kolay bir şekilde hazırlanmış olan bu Büroşür'den, Kurum vasıtasiyle tekmil işçi Birliklerine, işçi sendikalarına ve diğer alâkalı işçi teşekkülleriyle birlikte, doğrudan doğruya işçilere de meccanen dağıtılmıştır. İşçiler arasında büyük bir ilgi ve memnunlukla karşılanmış olan bu Büroşür, işçi yurtdaşlarımızın ihtiyarlık sigortası hakkında geniş ölçüde bilgi sahibi olmalarını sağlıyacaktır.

Sınıf mücadelesi nasıl önlenebilir?

Yazan: Walter V. CENERAZZO
Çeviren: M. BEYKOZLU

(Walter W. Cenerazzo hayata bir seyyar matbaacı olarak atıldıktan sonra Amerikan İşçi Sendikalarının kurucuları arasına girmiştir. Daha sonra üç büyük saat fabrikasının işçilerinden mürekkep ayrı bir sendika vücude getirmiştir. Sendika işçilerinin haklarını her zaman natıkalı, atılgan ve cerbezeli bir mücadeleci olarak müdafaa etmekle beraber Cenerazzo iptidadanberi, istihsali arttırmak ve daha verimli kılmak için patronlar ile daima işbirliği ve elbirliği yapmış olmakla şöhret almıştır.)

Bugün sanayide Amerikan tekniği ve makineleri, yavaş yavaş, artık yalnız Amerikaya mahsus olmaktan çıkıyor. Aynı usul ve cihazlar yeryüzünün her tarafına yayılmaktadır. Böyle bir iktisat devrine doğru gidiyoruz. Bu keyfiyet patronlarımızın, işçi liderlerimizin, hükûmet adamlarımızın ve bankacılarımızın gözünü açmalıdır. Bunların hepsinin, ekonomimizin yaşamasının patronla işçinin birbirleriyle ne dereceye kadar iyi bir işbirliği yapabileceklerine bağlı bulunduğunu anlamaları bir zaruret olmuştur.

Kanada müstesna, dünyanın hiç bir memleketinde kapitalizm Birleşik Devletlerdeki gibi yürütülmez. Amerika'daki gibi iş ve meslek çerçevesi içinde çalışmak için kurulmuş işçi teşkilâtı ve canlı bir işçi hareketi diğer memleketlerin hiçbirinde yoktur. Bütün o memleketlerde işçi hareketi siyasî bir harekettir ve bütün ıslahatı teşri kuvveti yoliyle elde etmeğe uğraşır. Birleşik Devletlerde bile bu usule meyil uyanmıştır. Amerika'nın azlı başında işçi sendika mensupları, işçi hareketinin siyasî bir mahiyet almasına taraftar değillerdir. Onlar işçiler lehinde en iyi şartları elde etmenin yolu patronla pazarlık masasına oturup karşılıklı konuşmak ve anlaşmak olduğuna kanidirler.

Bugün artık Amerika'da sayısız «çok zenginler» kalmamıştır; biz de şimdi «çok fakirler» olmamasını temine, sefaleti ortadan kaldırmağa çalışıyoruz. Bankanın müdürü de kapıcısı da hepimiz orta sınıftanız. Hepimiz bir ev, bir otomobil, çocuklarımızı okutmak ve yüksek bir yaşama seviyesine kavuşmak istiyoruz. İşte Amerika'da işçi hareketinin hür ve demokratik kalması lüzumunun sebebi de budur.

Ben bizim sistemimize «Elbirliği kapitalizmi» (Kooperatif kapitalism) diyeceğim. Bunun manâsı, bir sınai teşebbüse para yatıranların, onu idare edenlerin, orada işçi olarak çalışanların hepsinin o sınai teşebbüse mümkün olan en son haddine kadar verimli ve kârlı kılmak uğrunda hep beraber çalışmaları demektir. Tâ ki neticede sermayedar işe yatırdığı paradan iyi bir temettü alsın; idareci idare emeğinin karşılığını görsün memnun olsun; işçinin eline iyi bir gündelik geçsin, iş emniyetine kavuşsun, ihtiyarlayınca kendisine emekli aylığı bağlansın. Bütün bunlar ancak işleri yolunda ve kârlı giden bir müessesenin sağlıyabileceği şeylerdir.

Kâr etmezse bir kumpanya hiç bir vakit işini büyültmek veya tesislerini yenilemek için kendisine lâzım olan munzam sermayeyi bulamaz.

Amerikan sanayii verimli mi kalacak? Bu sanayii idare şekli ve'ut bir idare mi yoksa son iki batında İngiliz sanayiini idare etmiş olan Tory'lerin sevki idareleri gibi kısır ve geri bir idare şekli mi olacak? Bütün bunlar Amerikan sanayi idarecilerinin veya patronlarının verecekleri karara bakıyor; bütün mesuliyet onların omuzlarındadır; bunu anlamaları lâzımdır ve mühimdir. Kabahati hep işçilerin üstüne atmak herkesin kolayına geliyor. Halbuki idare, idareciye düşer; onun işidir. Bunu idrâk etmenin zamanı gelmiştir. Elbirliği esasına dayanan bir teşebbüse onu teşkil eden bütün unsurların her birinin kendine düşen mesuliyeti kabul edip icabını yerine getirmelerine dikkat etmek, bunu sağlamak idarecinin vazifesidir.

Son on yıl içinde Amerikan piyasasında arz ve talepten üstünlük birincisinde idi. Malda olsun hizmette olsun piyasaya onun iradesi hâkimdi. Bu devrede ne sermayeler ne de işçiler iyi hareket etmediler. Birinciler mallarının ikinciler emeklerinin bedelini durmadan ve tez elden arttırmağa baktılar. Teşebbüs sahiplerinin bu tahakkümüne karşı o teşebbüsleri idare edenler seyirci kaldılar. Çünkü mal sahiplerinin bu şımarıklığının satışlara bir zararı dokunmuyordu; nasıl olsa gene para kazanılıyordu. Öbür yandan işçilerin akıl hocaları onlara: «Sona kalan dona kalır; zamları şimdi koparın; yarına bırakırsanız iş işten geçmiş bulunur» diyorlardı. İşçi gündeliklerine zam işçinin istihsal kabiliyetinde bir artış olmadan veriliyordu. Zamları maliyete biniyordu. Bunları düşünen bile yoktu. Netice şu oldu: Bugün bundan dolayı, otomobil ve diğer medeni ihtiyaç maddelerimizin hepsinin fiatları on yıl evveline nisbetle hemen hemen iki misline çıkmıştır.

Şimdi piyasada hâkimiyet satıcıdan alıcıya geçmiştir. Stoklar yığılmaktadır. Bütün işlerde rekabet başlıyor. Fiyatlar düşmekte. On yıl öncesine nisbetle her fabrikanın kâr haddi son derece daralmıştır; nerde ise gelir ve gider başa baş gelmek üzere. Bence bu hal, işçilerimizin de, idarecilerimizin de sermayedarlarımızın da karşılarına dikilen en mühim bir dâvadır. Kâr haddi bu kadar daralmış ve fiyatlar böyle düşme temayülü gösterirken iş yapmağa devam etmek nasıl kabil olacaktır? **(Devamı var.)**

Sosyal kanunlarda tadiller

İş kazası, meslek hastalıkları ve analık sigortası kanunları tadil ediliyor.

1 Temmuz 1946 tarihindenberi uygulanmakta olan İş Kazalariyle Meslek hastalıkları ve Analık Sigortaları Kanunu, iş ve çalışma hayatının gerçek ihtiyaç ve icaplarının karşılanmasında ve işçi yurtdaşlarımızın emniyet ve istikballerinin korunmasında, verimli ve önemli hizmetler ve faydalar sağlamıştır.

Şumul sahasına gün geçtikçe daha geniş işçi kitlesi alması dolayısiyle, zuhura gelen yeni olaylar ve son çıkan İhtiyarlık sigortası Kanununa uygun ve muvazi bazı hükümlerin korunmasında görülen zaruretler karşısında, bu kanuna yeni hükümlerin eklenmesi ve bu surretle tatbikata daha uygun ve işçi hizmetlerine daha yarar bir kanunun meydana getirilmesi, umumi bir dilek ve ihtiyaç haline almıştır. Bu hususta İşçi Sigortaları Kurumu tarafından hazırlanan tadil tasarısı gerekçesiyle birlikte, ilgili Bakanlıkların mütalâaları alınmak ve Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere Çalışma Bakanlığına verilmiştir.

Kanunda yapılan değişikliklerin belli başlıcalarını gene olarak şu şekilde özetliyebiliriz:

1 — Mevcut kanunda yazılı meslek Hastalıkları tarifi, birçok tereddüt ve iltibaslara yol açtığından bu hastalıkların daha açık olarak tıbbi bir ifade ile belirtilmesinde zaruret görülmüş ve «Meslek Hastalıkları, işin bizatihi mahiyetinden ve hususiyetinden doğan ve bilinen koruyucu vasıtalarla sakınılması kabil olmayan hastalıklar» tarzında tarif edilmiştir.

2 — Sağlık yardımına muhtaç sigortalının tedavisinin başka bir mahalde yaptırılmasında mecburiyet görüldüğü hallerde, kendisinin gidip gelme yol paralarından başka, yanında refakati gereken kimselerin zaruri masraflarının da karşılanması düşünülmüştür.

3 — İhtiyarlık Sigortasında olduğu gibi iş kazası, meslek hastalıkları ve analık sigortaları primlerinin de aylık olarak tahsili, işverenlere bir takım kolaylıklar sağlıyacağından; sigortalara ödenen aylık ücret tutarlarının primlerin hesabında esas alınması uygun ve isabetli görülmüştür.

4 — Doğumdan ileri gelen hastalık hallerinde, sigortalıya sağlık yardımının ne zamana kadar yapılacağı açıklanmıştır. Evvelce iş kazası ve meslek hastalığından ileri gelen hastalıklarda hastalığın anlaşıldığı tarihin tedaviye mebde itibar olunması ve en çok 64 haftalık tedavi süresinin bu mebdeden başlattırılması, tatbikatta sigortalılar aleyhine bir durum yaratmaktaydı. «Hastalığın anlaşıldığı tarih» ibaresi yerine, tasarıya «İşçi Sigortaları Kurumunca tedaviye alındığı tarih» ibaresi konulmak suretiyle, sigortalı işçilerin noksan tedaviye maruz kalmamaları önlenmiştir. Bundan başka, tedavi süresinin devamı bugünkü şekilden farklı olarak ençok iki yıl zarfında 15 ay fiilen kabul edilerek, bu süre içinde vaki olabilecek nükslerin tedavisi imkânı da sağlanmıştır.

5 — Yalnız kazadan önce olmayarak, meslek hastalığının anlaşılmasından önce de sigortalı tarafından evlâd edinilmiş veya tanınmış yahut nesebi düzeltilmiş yahut da sigortalının babalığı hüküm altına alınmış olan çocukların, gelir hakkından faydalanmalarını sağlayacak hüküm konulmuştur.

Sonra sigortalının cenazesini kaldırma karşılığı olarak verilecek paranın, cenaze sigortalının ailesi fertleri tarafından kaldırılmayıp başkası tarafından kaldırılması halinde, bu kimselere verilmesini mümkün kılacak surette değiştirilmiş ve eski «Hak sahipleri» ibaresi yerine, ihtiyarlık sigortasında olduğu gibi «ailesi» ibaresi yer almıştır.

6 — Yalnız gelir almakta olan sigortalının, tekrar bir iş kazasına uğraması halinde kendisine, arızaların bütünü üzerinden gelir bağlanması lâzımgelmektedir. Fakat % 10 dan az daimî işgöremezliği gerektirdiği için gelir alamayan ve tekrar müteaddit iş kazalarına uğrayan iş görme gücünün önemli bir kısmını kaybetmiş olan sigortalılarla, çeşitli meslek hastalıklarına tutulan sigortalıların kaza ve hastalık sebebiyle meydana gelen arızalarının bütünü üzerinden gelir almaları yeni tasarıda temin edilmek suretiyle görülen adaletsizlik giderilmiştir.

7 — Analık sigortasından faydalanmak mevzuunda, sigortalılar yararına müsbet ve iyi imkânlar sağ-

(Devamı 3 de)

HAFTANIN YAZISI

Mesken meselesi

«Ahrette iman dünyada mekân» sözünün ne kadar doğru olduğunu, gazetemizin kıymetli okuyucuları takdir etmek durumundadırlar. Hele, karısı ve 4-5 çocuğu ile izbe bir odaya sığınmış olanlar evsizliğin acısını herkesten iyi bilirler. Bu sıkıntıdan kurtulmanın çaresine bakmak lâzım. Fakat, nasıl?

Ortada muazzam bir mesken dâvası vardır. Bu dâvayı devlet halledemiyor, fertler halledemiyorlar. Geriye bir yol kalıyor; kooperatifler. Maalesef, kooperatifçilikte memleketimizde anlaşılmış ve muvaffak olmuş değildir. O halde ya mesken sıkıntısına rıza göstermek, yahut kooperatifçiliği yürütmek lâzımdır.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği azimli bir harekete girişmiş bulunuyor. Önümüzdeki günler içinde (İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Yapı Kooperatifi) teşekkül etmiş olacaktır. Bu teşebbüsün yürüyeceğine ve muvaffak olacağına 3 hayırlı işaret şunlardır:

1 — Türk işçisi cemiyet hayatına çok çabuk alışmıştır. Kooperatif işinde de muhakkak anlayışlı davranacaktır.

2 — İşçi, messken sıkıntısını herkesten çok çekmekte ve herkesten ziyade ev sahibi olmak azmindedir.

3 — Kurulacak kooperatif iyi ve tatbiki mümkün esaslar dairesinde hazırlanmıştır.

Başta sayın Başkan olduğu halde, Çalışma Bakanlığı bu kooperatifi desteklemektedir.

İstanbulun yeni valisi sayın Prof Gökay'ın ilk beyanatlarından anlıyoruz ki, o da bizimle beraberdir.

Bu üstün şansları da ilâve edecek olursak mesken dâvasının halledileceğine inanmak lâzımdır.

İşçi Sendikaları Birliği bu işe teşebbüs etmekle üyelerine müsbet ve esaslı bir hizmette bulunmuş oldu. Birliği bu bakımdan tebrik eder, başarılar dileriz.

S. SELEK

Feshane fabrikası işçilerinin toplantısı

(Baştarafı 1 de)

ğı gibi bizlerin de hayat seviyesi yükselecektir.»

Bundan sonra çeşitli eğlenceler ve yemek yenmiştir.

Fabrika müdürü Ömer Lütfi Sugan heyecanlı bir konuşma yaparak hakkında gösterilen teveccühe teşekkür etmiştir.

Jübile dolayısiyle fabrika bayram günü yaşamıştır.

Bugün münasebetiyle işçiler çok sevdikleri müdürlerine bir altın kol saati hediye etmişlerdir.

Feshane fabrikası Müdürü ile bir konuşma

Vazifesinin 25. ci yılını dolduran Ö. Lûtfi Sugan "istismar bindiği dalı kesmektir„ diyor

Ömrünün 25 yılı gibi hiç de küçümsenmiyecek mühim bir kısmını Feshane fabrikasının müdürlüğünü ...a ile geçiren sayın Ömer Lütfi Sugan ile Feshane fabrikasının hem lokanta hem de gazino olarak kullanılan modern ve temiz salonunda görüştük.

Müdür Ömer Lütfi Sugan



Feshane Fabrikasının bir görünüşü

Yirmi beş yıl, işçi mümessili Yaşar İyidoğan'ın da çok güzel belirttiği gibi hakikaten dile kolay. Çeyrek asır bıkmadan ve yorulmadan kendisini fabrikanın, dahadoğrusu memleket sanayiine hasreden Ömer Lütfi Sugan aynı zamanda iyi bir işçi babasıdır da.. Bütün fabrikanın işçileri kendisine son derece hürmetkârdırlar...

Sayın müdür ayrıca bir de tarihi değeri olan Feshane fabrikası hakkında şunları anlatıyor:

— Tekstil Sanayii, memleketimizde makine yerleşmeden önce de el sanayii halinde mevcuttu. Hattâ bu sahada hakikaten kıymet ifade eden eserler verebiliyorduk. Avrupa makine sanayiine geçti, fakat biz Avrupanın tekâmülüne ayak uyduramadık. Nihayet Feshane Fabrikası kuruldu. Bu fabrika askerler için kaba kumaş dokumakla işe başlamıştı. İlk zamanlarda ecnebi teknisyen ve gayri müslim anasır arasından işçi aranıyordu.

Mensucat sanayii halindeki asıl tekâmül elbette ki Cumhuriyet devrine aittir.

Fabrikanın makine aksamı bilhassa Macaristandan getiriliyordu. [illegible] den sonra bildiğiniz gibi daha başka fabrikalar kuruldu, eskeri işlerle faaliyete geçen fabrikamız da, memleketin dokuma işlerine cevap verecek bir hal aldı.

— Şarkta kurulacak mensucat fabrikasının bütün parçaları fabrikamızda yapılacakmış. Bu yoldaki çalışmalarınızdan bahseder misiniz?

— Devlet Şarkın kalkınması mevzuunda, orada bir mensucat fabrikası kurmaya karar vermiş bulunmaktadır. Bu fabrikanın bütün âlet ve edevatı fabrikamıza sipariş olarak verilmiştir. Hazırlıklarımız ilerlemiştir. 1950 nihayetinde fabrikanın % 95 ini tamamlamış bulunacağız.

— 25 yıllık işçilerle temasınızdan edindiğiniz tecrübeleri de göz önüne alarak bugünkü işçi sendikaları hakkındaki düşüncelerini öğrenmek istiyoruz.

— Evvelâ sendikaların başlarında bulunanların şuurlu ve anlayışlı olmaları şarttır. İşçi menfaatı kadar işveren menfaatinin de gözetilmesi gerekir. Netekim mevcut sendikalardan bazıları muvaffak oldukları halde bazıları da zayıf kalmışlardır. Bunun sebebini yukarda bahsettiğim hususlarda aramak lâzımdır.

Bilhassa sendikaların işçiyi teşvik ile kötü yollara sevkinden sakınılmalıdır. Çok şükür, bu gibi tehlikeli haller benim gördüğüm ve bildiğim sendikalardan sadır olmuyor.

Saygı ve disiplin esastır. Bu şekilde salim yol bulunur.



İşçi Mümessili
Yaşar İyidoğan

Buna mukabil işverenin de işçi hakkına riayeti tabiidir. İstismar demek, bindiği dalı kesmek demektir.

Türk işçisi hem zeki, hem de terbiyelidir. 7 senesini Almanyada fabrikalarda geçirmiş bir insan olarak bu neticeyi mukayese ile çıkardım ve bütün samimiyetimle ifade ediyorum. Yalnız işçimizin tek noksanı vardır O da sebat ve devam.

— Bugünkü sosyal mevzuatımızdaki eksiklerimiz nelerdir?

— Şurasını ifade edeyim, ki, kabul ettiğimiz sosyal kanunlar bir çok memleketlerinkinden ileridir. Yalnız asgari ücreti tâyin etmek lâzımdır. Şurasını söyliyeyim ki dünyanın her yerinde mensucat işçileri için tesbit edilen asgari ücret daima azdır ve bu ücretle bir ailenin geçinmesi imkânsızdır. Asgari ücret tâyin edilirken mensucat kolunda çalışan işçilerin ailelerinden bir başkasının da çalışması gerektiğini göz önüne almak lâzımdır.

— İşçi meskenleri mevzuundaki düşünceleriniz nelerdir?

— Herekede 50 ev inşaası için çalışmalar ilerlemiştir. Biz de bu mevzu üzerinde çalışmaktayız. Arkadaşlarımızdan bazılarını tetkik için Herekeye göndereceğiz. Mesken meselesinde en mütekâmil neticeye doğru gitmek niyetindeyiz.

Kıymetli müdüre daha uzun çalışma yılları temenni ederiz.

Sosyal kanunlar

(Baştarafı 2 de)

lanmış ve bilhassa, bu sigortadan istifade için esas şart olan hizmet süresi, doğumdan önceki 15 ay içinde 180 güne çıkarılmak suretiyle tamamen sigortalılar lehine genişletilmiştir.

8 — Kanunda, Zabıtaya ve Adli makamlara taalluk eden hususlarda, işçi ve işveren için bazı külfet ve mecburiyetleri azaltan ve kolaylaştıran hükümler konulmuş ve bir yenilik olmak üzere, kadın işçilerle erkek işçilerin eşlerinin suç sayılmayan çocuk düşürme hallerini kapsayacak madeler eklenmiştir. Bu bakımdan, suç sayılmayan çocuk düşürme vak'alarında, yardım yapılmaması için evvelce ileri sürülen «Gebeliği önceden bildirme» şartı yerine, düşük ihbarının mühleti sigortalılar lehine 10 güne kadar çıkarılmış ve ödeneklerden faydalanmak için de, analık yardım ve ödenekleri için aranılan vasıfların aynen istenilmesi kabul edilmiştir.

9 — İhtiyarlık sigortası Kanununa mütenazır olarak, iş kazası, meslek hastalığı ve analık halleri için de toplu olarak işverenlerle, işçi ve hizmetlilerin, dernek ve buna benzer teşekkülleriyle yahut işçi ve işveren sendikalarla sözleşmeler yapabilmeleri imkânı sağlandığı gibi, başka memleketlerde yapıldığı üzere, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu malûl duruma giren sigortalıların, diğer işlere alıştırılmaları hususunda İşçi Sigortaları Kurumuna yetki tanınmakta ve bu gibilerin gelirlerinde, yeniden alıştırıldıkları meslekteki kazanma güçlerinin gözönünde tutularak indirmeler yapılabileceği hükme bağlanmış bulunmaktadır.

Tekel yaprak tütün İşçileri sendikası

(Baştarafı 1 de)

maları ve memlekete daha faydalı olmaları.

4) İşçi Sendikaları Birliği vasıtasile olan müracaatımızdaki isteklerimiz ve işçi mümessillerinin Sendika üyelerinden seçilmeleri.



Genç Hasan, Gülfidanı kurtarıp ordugâha döndüğü zaman, Musâ Paşa kuvvetlerinin kendisini kurtarmak için hazırlandıklarını gördü. Musa Paşa, Genç Hasanı görünce, bir çocuk gibi sevinerek boynuna atıldı:

— Hasan dedi. Nedir bu yaptıkların. Bu harp kıyameti içinde bizi perişan ettin. Kendini sakın demedim mi?

Genç Hasan, cevap vermiyordu. Boynunu bükmüş, dinliyordu.

Musa Paşa, biraz sert konuştuğunun farkına vararak,

— aKbahatli olduğunu anladığın için susuyorsun. Haydi şimdi git te biraz istirahat et.

Musa Paşa böyle diyerek Genç Hasanın sırtını okşadı.

Genç Hasan:

— Paşam dedi, uykuya, istirahata ihtiyacım yoktur. İçim rahat olmadıktan sonra nasıl istirahat edebilirim?

— Neden için rahat değil?

— Nasıl olsun, her tarafımız düşmanla sarılı.

— İnşallah onların hakkından geleceğiz.

— Rus ordusu mühim tedbirler alıyor.

— Ne biliyorsun?

— Ben orada iken mahrem emir geldi..

— Nereden?

— Rus başkumandanlığından. İngilizlerle Fransızlar bizimle birleştiklerini öğrenmişler.

— Ne diyorsun Hasan, İngilizlerle Fransızlar bizimle mi birleşmişler?

— Evet.. Rus kumandanı emri benim yanımda okudu.

— Öyle ise yakında çok kanlı muharebeler başlıyacak.. Haydi, beni dinle, git, biraz istirahat et.. Bize, güzel bir müjde getirdin.

Genç Hasan, fazla istirahat etmedi. Barakaya doğru ilereldi. Gülfidanı yanına çağırdı. Gülfidanla o ana kadar tek kelime konuşmamıştı. Rus karakolundan Türk karargâhına gelinceye kadar sadece sükût etmiş. Artık konuşma sırası gelmişti:

— Gülfidan, dedi. Bundan sonra ne yapmak istiyorsun?

Gülfidan başını önüne eğdi. Derin derin soluduğu belli oluyordu:

— Sen ne istersen onu..

— Benim istediğim...

Genç Hasan durdu, düşündü, cümlenin sonunu getiremedi. O, şimdi iki şey istiyordu: Harp etmek ve Gülfidana sahip olmak.

Gülfidanı alıp gdemezdi. O zaman milletine, memleketine ihanet etmiş olacaktı. Gülfidanı da bırakamazdı.

— Gülfidanı bırakıp gelmekle çok kötü etti.

— Orada sensiz duramazdım.

Göz göze geldiler:

— Sahi mi söylüyorsun Gülfidan?

— Bana inanmıyor musun?

— İnanıyorum.

(Devamı var)

SAĞLIK BAHİSLERİ

Zehirlenmeler

III

Yazan: Dr. İlhami İLBAŞ

4 — Arsenik ile zehirlenme:

Arsenik madenciliği, arsenik mürekkebatı istihzarı, arsenikli boya imâli gibi işlerde çalışanlarda, dökümhane işlerinde ve deri işi ile uğraşan kimselerde arsenik ile zehirlenmeler meydana gelebilir.

Arsenik'in hâd zehirlenme şekillerinde; yutma zorluğu susuzluk hissi, baldır krampları ve kolerayı andıran ishâllerle birlikte nefes darlığı gibi deveran zaafı arızaları görülür.

Müzmin olan zehirlenmelerde ise başlangıç arızaları olarak, ödem, egzema vesaire gibi git gide artan deri değişiklikleri kendini gösterir, bunlardan sonra teharrüşiyet, yorgunluk yer, yer hissiyet bozuklukları, bacaklarda ağrılar gibi arızalar teessüs eder daha ilerlemiş safhalarında ise harekî bozukluklar müşahede olunur.

Tedavi, mide lavajı, müsekkinler ve gâz emici ilâçlar vermek, süt içirmek ve sıcak banyo yapmaktan ibarettir.

Korunmak için arsenik ile ilgili olan işçilere bol gıda vermek, umum temizliğe, bilhassa ağız ve diş temizliğine çok itina etmek elleri arseniğin muharriş tesirinden korumak için eldiven kullanmak, ellerinde çatlak ve çıban olan işçilerin çalışmalarına müsaade etmemek ve nihayet işyerinin havalandırma tertibatına ehemmiyet vermek, alınması lâzımgelen başlıca mühim tedbirlerdir.

5 — Oksit Dö karbon zehirlenmesi:

Havagazı ile diğer yanmalar esnasında ara maddesi olarak husule gelen gazlar ve bomba ve infilâk gazleri neticesi karbon dioksit zehirlenmeleri meydana gelir.

Bu zehirlenmeler doğrudan doğruya hâd olarak teşekkül eder. Ve baş ağrısı, baş dönmesi, kulak çınlaması, göz kamaşması, yüzün kızarması ve bulantı ile kendini gösterir. Daha ileri hallerinde şuur bozuklukları ve bulanıklıkları sarhoşluk hâli yaygın veya mevzii titremeler hasıl olur ve hasta komaya girer. Komadan açıldıktan sonra yukarıdaki arızalar yeniden görülebilir. Bazen de sinir ağrıları kendini gösterir çok defa hasta tamamiyle iyi olursa da bazı sekellerin daimî olarak kalması da mümkündür.

Tedavi: Temiz hava ve sun'î teneffüs yaptırma oksijen inhalâsyon'u, kan alma ve kan naklinden ibarettir.

Korunma: İşyerini havalandırmak ve bunun mümkün olamıyacağı yerlerde maske kullanmakla olur.

6 — Benzinle zehirlenmeler:

Bu gibi zehirlenmeler benzin istihsal edilen yerlerde ve bunların kullanıldığı işlerde sabun kokuları imâlinde ve benzinle yapılmış kauçuk mahlûlü istimâl edilen yerlerde husule gelebilir.

Benzin zehirlenmesinde başlıca arızalar teneffüs havasında benzin kokusu yüksek ateş baş ağrısı, dalgınlık ve titreme ile müterafik mo-

(Devamı 4 de)

Gemlik Vizkos sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Haysiyet Divanının görev ve yetkileri:

Madde 42 — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) Bir üyenin sendikaya kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman altıncı maddede yazılı şartların bahis konusu olan üye hakkında mevcut olup omadığına dair karar vermek

b) Dokuzuncu madde delâetiyle 31 inci maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek,

c) Otuzuncu maddenin (A.İ.K.) fıkra arında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak,

d) 27 ve 40 ıncı maddelerde yazılı hallerin vukuunda Genel Kurulu olağan üstü toplantıya çağırmak.

Sendika Temsilcileri

Madde 43 — İş Kanununun tarifine göre işçilerle iş verenler arasında çıkacak (Tek başlı) ve (Toplulukla) iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarını hak ve menfaat erini doğrulukla korumak amacı ile kanunun 78 inci maddesinde seçilme tarzı tarif edilen iş mümessilleri rızalarının alanması şartıyle iş yerleri ile sendika arasında karşılıklı münasebetı düzenlerle bu görevi kabul eden iş mümessilleri sendikanın o iş yerlerindeki temsilcileri sayılırlar. Sendika işbu tüzüğün 30 uncu maddesinin (F) fıkrası gereğince bu mümessiller için Aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen iş mümessilleri iş yerlerinde çalışma mevzuatının uygulanma tarzının takibi, işçilerin şikâyet ve dileklerini dinleyip sendikaya aksettirmesi, Sendika aidatının toplanması, bulundukları yerlerdeki iş hayatının işçi ve işveren arasında karşılıklı görev ve saygıyı, istihsal artımını sağlayacak bir yolda geliştirilmesi için çalışmakla görevlidirler. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçilerin hak ve menfaatlerini iş kanununun hükümleri içinde korurlarsa da sendika üyesi olmayan bir işçinin hak ve menfaatlerinin korunup korunmaması yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

SENDİKA MEMURLARI

Madde — 44 Sendikanın işleri geliştikçe ve tüzükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından işin gerektiği sayıda memur ve hizmetliler kullanabilirler. Bu hizmetliler yönetim kurulu tarafından tâyin edilip ve hizmetten çıkarılır.

MALİ HÜKÜMLER

Madde — 45 Sendikanın geliri üyelerden işbu tüzüğe ek talimatnameye göre ve yılda 120 lirayı geçmemek üzere alınacak aidat bankada yatan paraların veya tahvil'erin faizleri ve kooperatif, müsamere gelirleri sendikaya karşı sevgi gösteren hayırseven kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar ve kanunlara göre kayıt olunabilecek diğer tahsisattan ibarettir. Her nevi tahsilât karşılığı sendikanın mühürü ve başkan vekilinin imzasını taşıyan dip kočan'arını ve sıra numaralı makbuz verilmesi şarttır.

Madde — 46 Her nevi sarfiyat bütçe dahilinde yapılır. Bütçe harici yapılan sarfiyattan yönetim kurulu müştereken ve müteselsilen sorumludur.

SENDİKANIN TALİMATNAMESİ

Madde — 47 İşbu tüzükte belirtilen amaçlara varmak sendikaya düşen görevleri hakkiy'e yapabilmek. Sendika teşkilât ve mensuplarının yetkilerini, görevlerini, çalışma tarzlarını ve karşılıklı münasebetlerini cereyan tarzını tesbit etmek üzere sendikanın ilgili bulunduğu sanayi şubesi işçilerinin hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlamak yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri denetim kurulu ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada toplandığı bir mecliste görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatnameden yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilâtı mensuplarına verilir ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur.

SENDİKANIN KURUCULARI ŞUNLARDIR

Madde — 48 Kâmil Gözüm (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası atölye kaynakçısı, Hamidiye mahallesi, İstiklâl caddesi No. 135)

Rahmi Özdeliorman (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası atölyesinde tornacı. Halkevi aralık No. 8)

Hasan Gözüpek (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası ihzar kısmı vardiya ustası, Osmaniye mahallesi, Muradiye sokak No. 9)

Şakir Çalışkan (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası revizyon ustalarından)

Tahir Mineliler (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası santral kaynakçısı, fabrika pavyonu)

Hadi Beliç (T. C. tabaalı Sungipek fabrikası dökümcü ustası, Kayhan mahallesi, Kalea'tı sokak No. 26)

Yusuf Erte[illegible]k (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası boyacı ustası, Hamidiye mahallesi, İstiklâl caddesi Camj sokak No. 8)

Ferit Usluer (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası, revizyon takımcısı, Orhaniye mahallesi, Kum'a caddesi No. 73)

Sabri Şarman (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası revizyon tesviyecisi, fabrika pavyonu)

Alı Apak (T. C. tabaalı, Sungipek fabrikası kimyahanesinde labrant) Batum oteli arkası No. 11)

Gemlik Viskos Sanayii İşçileri Sendikası müteşebbis heyet başkanı Kâmil Gözüm

Zehirlenmeler

(Baştarafı 3 de)

rarma hâlleri diş etleri ve burun kanamalarıdır. Daha ileri hallerde nefrit dediğimiz böbrek hastalıkları görülür.

Tedavi: Taze hava ve sun'i teneffüstür.

Korunma: Benzin ile çalışılan iş yerlerinin iyi havalandırılması, benzin ile boya maddesi yapan kimselere eldiven kullandırılması ve ellerini sık sık gliserinle yağlamaları, elleri çatlak ve çıbanlı olanların çalıştırılmamaları ile mümkündür.

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden Sabahattin Selek

Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul